

Verpleegkundig Leiderschap

Voor je ligt de brochure van de opleiding Verpleegkundig Leiderschap. Hierin vind je gedetailleerde informatie over de inhoud en opbouw van de opleiding, de thema's en onderwerpen die aan bod komen, de investering voor de deelnemers, belangrijke data en contactgegevens. Ook komt er een opdrachtgever aan het woord van één van onze trajecten.

AANLEIDING

De zorg vraagt in deze tijd verpleegkundig leiderschap. Het zorglandschap is drastisch aan het veranderen. De uitdagingen zijn enorm. Tekort aan personeel, een toename van de zorgvraag. Een op handen zijnde vergrijzing, een grote groei van chronisch zieken. Een stijgend aandeel van de zorgkosten in ons Bruto Nationaal Product. Deze ontwikkelingen vragen voortrekkers, verpleegkundigen met visie om de uitdagingen vandaag en morgen aan te gaan. Slimme oplossingen moeten gevonden worden voor grote uitdagingen. Hoe maken we de werkplek weer aantrekkelijk om de uitstroom tegen te gaan. Dat vraagt wendbaar en veerkrachtig verpleegkundig leiderschap om niet alleen uit de crisis te komen maar ook om een transformatie in gang te zetten. Dat vraagt om voortrekkers, professionals in the lead, die morgen anders doen uitzien dan vandaag. Ben jij die verpleegkundig leider van de toekomst?

DOELGROEP

Verpleegkundig leiders van niveau 4 en 5 zijn mensen met verschillende talenten. De uitdagingen vragen verschillende getalenteerde professionals, die gemeenschappelijk hebben dat ze durven aanpakken, durven een visie te ontwikkelen, verbindingen te zoeken met andere professionals en andere organisaties om de oplossingen, die de zorg vraagt, nabij te brengen. Je bent geen managers of teamleider, maar een professional, die je vaak inbedt in het grotere geheel. Je denkt mee in Verpleegkundig stafbeleid, je zit aan tafel bij de Raad van Bestuur, je participeert op voet van gelijkheid met andere professionals. Je vervult een voortrekkers rol in projecten. Je coacht collega's. Je slaat bruggen tussen afdelingen en instellingen. Je opereert in multidisciplinaire teams, die waarde gedreven zorg operationaliseren in concrete zorgpaden. Je draagt bij aan de visie van de afdeling, signaleert belangrijke trends en bent in staat die te vertalen naar de afdeling(organisatie). Tot welke rol voel jij je aangetrokken?

BASIS- EN VERDIEPINGSTRAJECTEN

Het basistraject

Verpleegkundige leiders werken allemaal aan hetzelfde doel op verschillende plekken en verschillende rollen afhankelijk van de eigen drijfveren en talenten. Dat betekent aandacht voor een gemeenschappelijke basis. In de opleiding werk jij aan je ontwikkeling van je persoonlijk leiderschap aan. Wat betekent dat je werkt aan je visie op je werk, je bijdrage, je expertise en je waarden. Je wordt je bewust van je talenten en drijfveren.

Je neemt kennis van de belangrijkste trends in zorg en uitdagingen, die die meebrengen voor de beroepsgroepen en de organisaties. Maar de uitdagingen zijn ook zo verschillend dat verschillende talenten en rollen nodig zijn om die aan te kunnen. In het basisgedeelte van deze leergang kies je voor je een traject, dat bij jou past.

De 4 verdiepingstrajecten

1. Coachen op de afdeling
2. Werken aan kwaliteit
3. Innovatie in de zorg
4. Participeren in beleidsmatige rollen

WERKWIJZE

Praktijkgericht

Als verpleegkundig leider werk je aan vraagstukken uit je eigen praktijksituatie. Jij geeft mede vorm aan je opleiding. Om de theorie en de praktijk met elkaar te verbinden wordt er gewerkt met praktijkopdrachten. Alle modules worden daarmee afgesloten. Gastsprekers, die werkzaam zijn in het veld, gaan in op actuele uitdagingen binnen het werk van de deelnemers. We betrekken leidinggevend, adviseurs en collega's in de opleiding. De opleiding wordt tot slot verzorgd door docenten en trainers met ruime praktijkervaring in hun vakgebied, waardoor zij de lesstof kunnen verbinden met het werkveld.

Online en fysiek

Nieuw is dat in deze opleiding het accent ligt op online bijeenkomsten in een Teams-omgeving van PostMDopleidingen. Je krijgt daartoe je eigen account. In die omgeving kan je los van de directe bijeenkomsten elkaar op zoeken om gezamenlijk te werken aan de uitwerking van opdrachten. Je kunt uiteraard ook direct contact zoeken met de docenten in de opleiding. Uiteraard zorgen we ook voor "echte" ontmoetingen.

Korte en afwisselende bijeenkomsten

Doordat het kennisgedeelte onder andere in video's aangeboden wordt, kunnen de bijeenkomsten zelf korter zijn dan gebruikelijk. De nadruk ligt op verwerken van de stof. Er is verder ruimte voor intervisie, gastsprekers.

Open aanbod en in company trajecten

Er komen twee type opleidingen. Inschrijven voor het openaanbod kan direct door je aan te melden op de site. We bieden het traject ook in company aan, waarbij we specifiek kunnen ingaan op de context en ambities van de organisaties. We werken daarbij vanuit de principes co creatie en maatwerk. Co creatie betekent dat we samen met allerlei partijen de leergang vormgeven en inbedden in de organisatie. Maatwerk betekent dat we specifiek de inhoud en de vormgeving aanpassen aan de wensen van de organisatie.

Het basistraject Persoonlijk Leiderschap

In tien bijeenkomsten werk je aan inzicht in de context van je functie: de trends, de financiering van onze organisatie sm de structuur en cultuur van de eigen organisaties. Je ontwikkelt je persoonlijk leiderschap. Je ontdekt je eigen talenten drijfveren en leert ze op een constructieve in te zetten. Je kent en ontdekt je kernkwaliteiten en je valkuilen Verder ben je waarde bewust en reflecteer op waarden als moed en wijsheid en de betekenis ervan in je werk. Je leert collega's te beïnvloeden, je breidt je netwerken uit en je weet je er moeiteloos in te bewegen en daarbij streef je voortdurend naar win-win situaties. Je weet je zelf te positioneren en te profileren. Je bent in staat om over de grenzen van de eigen afdeling te werken. Je draagt bij de ontwikkeling van je eigen vak en stimuleert anderen hetzelfde te doen. Je draagt bij aan de missie en de visie van de teams waar je deel van uitmaakt.

KEUZEPROGRAMMA

Coachen op de afdeling

Ontwikkelen van collega's individueel en binnen een team is in een snel veranderende wereld geen luxe maar een noodzaak. Kennis veroudert snel, de organisatie van de zorg verandert, patiënten/bewoners, stellen andere eisen aan de zorg dan voorheen. Thema's als binden en boeien , duurzaam inzetbare medewerkers, werken op afstand, vragen om voortrekkers, die de ontwikkeling van hun collega's mede helpen vorm geven.

In dit traject werk je in zes bijeenkomsten aan je vaardigheden om je collega's te begeleiden. Zo oefen je verder met acteurs. Daarnaast krijg je handvatten aangereikt om ook te kijken wat jouw team nog heeft. Aan het einde van het traject presenteer je een teamplan.

Werken aan kwaliteit

Werken aan kwaliteit, waarde gedreven zorg doe je niet om dat het moet van een of andere accreditatie. Het zit echt in je bloed. Je ziet dat het altijd beter kan op de afdeling of in de overplaatsing van een patiënt of bewoner naar een andere afdeling of organisatie. Je houdt van systematisch werken en je bent doelgericht. Je betreft daar de afdeling bij en zorgt dat de kwaliteit van de dienstverlening top is. Als die beschrijving op jou van toepassing is, dan is deze stroom een goede keuze.

De werkwijze is heel praktisch van aard. In zes bijeenkomsten werk jij aan kwaliteitsvraagstukken, waar jij mee te maken hebt.. Dat kunnen ook vraagstukken zijn, die de grenzen van je eigen organisatie overschrijden, bv een samenwerking tussen een verpleeghuis en een ziekenhuis.. In de module krijg je handvatten aangereikt om kwaliteitsvraagstukken aan te pakken. Aan het einde van het je traject presenteer je samen wellicht met anderen een verbeterplan.

Innovatie in de zorg

Als jij houdt van veranderen, als jij gefascineerd bent door alle veranderingen, die zich voltrekken in de zorg, dan is dit verdiepingstraject voor jou geschikt. De zorg verandert razend snel en de zorg zoekt mensen, die deze mede kunnen vormgeven samen met andere professionals uit andere disciplines. Vernieuwen en innoveren is daarmee essentieel om de uitdagingen van deze tijd aan te gaan. Aan jou om die uitdaging mee helpen te vormen.

In dit traject bieden we je in zes bijeenkomsten handvatten om die nieuwe toekomst te scheppen. Met behulp van design thinking reiken we jou een methodiek aan om aan de slag te gaan met vernieuwing in de zorg. Je gaat aan de slag met een concreet vraagstuk en werkt dat samen met anderen uit. Tijdens dit traject bezoek je een innovatie hub om kennis te nemen van hoe andere sectoren innoveren. Aan het einde van dit traject presenteer je je plan.

Participeren in beleidsmatige rollen

Je raakt altijd geïnspireerd als het gaat over de visie van de zorg. Jij denkt graag na over de toekomstige ontwikkelingen binnen je beroep, maar ook daar buiten. Je verdiept je in adviesraden als de VSB en denkt over welke stappen noodzakelijk zijn om de beroepsgriep verder te professionaliseren. Verder adviseer je graag over de inrichting van de afdelingsorganisatie. Je werkt daarin samen met andere professionals. Je ontwikkelt samen met anderen een visie op de inrichting van zorgpaden, ketenzorg en hoe het werk van verpleegkundigen uitdagend gemaakt kan worden voor iedereen. Als deze typering jou aanspreekt, dan is dit verdiepingstraject voor jou gemaakt.

In dit traject ga aan de slag met het verkennen van trends, leer je de belangrijkste spelers en organen kennen binnen je afdelingen en verdiep je je in beroepsontwikkelingen. Middels een methodiek werk je concreet aan een vernieuwing op de afdeling. Omdat vernieuwingen in de zorg hierin belangrijk zijn breng je tijdens dit traject een bijeenkomst aan een innovatie hub. Aan het einde presenteer je je plan.



Interview Alina de Groot (mei 2021)



Alina is manager binnen Rijndam

Geen woorden maar daden als het gaat om verpleegkundig leiderschap in de praktijk.

Op het moment van schrijven verplaatst de Covid problematiek zich naar de Revalidatie

Hoe is de situatie bij jou in huis?

Druk, we liggen steeds vol, we hebben momenteel 25 mensen, die herstellen van Covid. Ze worden ook steeds sneller doorgeplaatst vanuit ziekenhuizen. Ik merk dat de verpleegkundigen en iedereen binnen huis op zijn tandvlees loopt. Iedereen zet zich geweldig in. Maar ik zie dat ook we teveel vragen van mensen. We lopen in Nederland echt tegen grenzen aan.

Wat is er nodig volgens jou?

In mijn optiek gaat het er om dat we echt werk gaan maken van binden en boeien. Binnen Rijndam hebben we stappen gezet, zoals een betere inschaling voor HBO verpleegkundigen. Samen met hen hebben we verder gewerkt aan een helder profiel.

Kan je daar iets meer over vertellen?

Zeker, verpleegkundigen kunnen veel meer dan alleen zorg dragen voor patiënten, ze kunnen zo veel meer. We maken hen tot een spin het web, die verder kijken dan hun afdeling. Zij hebben zich al in een ontwikkeltraject, dat we samen met PostMDopleidingen verzorgd hebben, bezig gehouden met ketenvraagstukken zoals de opvang van patiënten uit het ErasmusMC, maar ook met de eigen professionalisering, het delen van kennis onderling, de overdracht.

Spreken we hier over verpleegkundig leiderschap?

Ja zeker, in essentie gaat het om autonomie en de regie bij de verpleegkundigen neerleggen. Verpleegkundig leiders staan voor kwaliteit van leven, ze beslissen samen met patiënten over behandelingen. Ze komen voor hen op. Daarbij kijken ze wat nodig is, plannen ze de zorg en houden ze de voortgang in de gaten.

Hoe blik je terug op het ontwikkeltraject binnen Rijndam?

Heel positief, het heeft een boost gegeven. Verpleegkundigen pakken hun eigen rol op. Ze gaan veel meer uit van hun eigen kracht. Signaleren zaken en gaan er mee aan de slag. Ze zijn positief kritisch en proactief.

Zie je dat ook terug in COVID tijd?

Ondanks de gierende werkdruk blijven we bij onze visie. We werken nog een verdere invulling van EVV schap, daarbij staan drie thema's centraal: netwerken, rapportage en het verpleegproces verbeteren. Maar nogmaals ik maak me ernstig zorgen over de werkdruk. Geen woorden maar daden als het gaat om de waardering van verpleegkundigen!



PRAKTISCHE INFORMATIE

Start en omvang

In overleg

Dag en tijd

In overleg

Aantal bijeenkomsten

10 basisbijeenkomsten
6 verdiepingsbijeenkomsten

Investering

150 studiebelastingen

Leslocatie

In overleg

Aantal deelnemers

10 deelnemers

Inschrijven

Via www.postmdopleiding.nl

Meer informatie

Neem contact op met:

Wim Post

w.l.post@postmdopleidingen.nl

06- 29 34 97 84



PostMDopleidingen, helpt mensen en organisaties vooruit

We zijn praktijkgericht, actueel en persoonlijk.

Dit is hoe deelnemers onze aanpak omschrijven.

In onze post-hbo-opleidingen is er veel aandacht voor de specifieke situatie van iedere deelnemer. We maken ruimte om kwesties die in jouw bedrijf of organisatie spelen te bespreken in de les en zorgen dat jij ze kunt oppakken in je huis- en werkopdrachten. Zo ben je tijdens je opleiding al bezig je kennis in de praktijk te brengen.

Jij leert ervan, maar ook je organisatie is er direct bij gebaat.

OVERIGE INFORMATIE

PostMDopleidingen biedt meer dan 10 diverse erkende post-hbo-opleidingen aan op het gebied van:

- Management in de zorg
- (Technische) Bedrijfskunde
- Mantelzorgmakelaar

Tevens organiseren wij bij- en nascholingsactiviteiten voor zorgprofessionals.

PostMDopleidingen verzorgt post-hbo-opleidingen en maatwerktrajecten. We zijn CEDEO-erkend en gecertificeerd door de Stichting Post HBO Nederland. Tevens zijn we geregistreerd bij het CRKBO. Je kunt ons ook vinden op LinkedIn.

