



Bedrijfskunde

Voor managers in de profit- en non-profitsector en andere professionals die een leidende rol (gaan) vervullen in hun organisatie

Bedrijfskunde



Voor je ligt de brochure van Bedrijfskunde. Hierin vind je gedetailleerde informatie over de inhoud en opbouw van de opleiding, moduleomschrijvingen, de kosten, belangrijke data en contactgegevens. Ook komt een deelnemer aan het woord over zijn ervaringen.

Doelgroep

Deze post-hbo-opleiding is bedoeld voor (aankomend) managers in de profit- en non-profitsector en andere professionals die een leidinggevende rol (gaan) vervullen in hun organisatie. De opleiding Bedrijfskunde zit op het snijvlak van operationeel en tactisch management. Deelnemers komen uit branches als energie, land- en tuinbouw, financiële en zakelijke dienstverlening, industrie, zorg en welzijn, verkeer en vervoer en overheid.

HELIKOPTERVIEW

Als manager is een helikopterview steeds belangrijker. Immers, je moet de samenhang van alle primaire bedrijfsactiviteiten op elkaar kunnen afstemmen. Daarnaast dien je thuis te zijn in ondersteunende activiteiten zoals projectmanagement, financieel management, HRM en risico- en informatiemanagement.

DOORGROEIEN

De post-hbo-opleiding Bedrijfskunde sluit hier prima op aan en verschaft je inzichten op managementniveau. Met deze opleiding groei je door naar een (stevige) managementfunctie. Je leert hoe je uiteenlopende problemen binnen je eigen organisatie kunt oplossen. Naast het systematisch uitvoeren van beleid leer je ook te begeleiden en te implementeren.

Inhoud en werkwijze

Je verwerft tijdens de opleiding een stevige basis in de bedrijfskundige disciplines, zoals management en organisatie en financieel management. Er is aandacht voor nieuwe ontwikkelingen. De inhoud van de opleiding sluit aan bij de bedrijfskunde van de 21e eeuw, die zich onder meer kenmerkt door agile management, design thinking en scrums. Zo kun je nieuwe kennis direct toepassen in de praktijk.

WAT LEER JE IN DEZE OPLEIDING?

- **De kern van de bedrijfskunde**
(management en organisatie, financieel management, commercieel management, performance management)
- **Ontwikkelen van persoonlijk leiderschap**
(basisvaardigheden, persoonlijke effectiviteit)
- **Aansturen van medewerkers en teams**
(coaching, Belbinrollen, personeelsbeleid, verzuim- en jaargesprekken)
- **Leidinggeven aan veranderingen**
(projectmanagement)

PRAKTIJKOPDRACHTEN

Tijdens de opleiding maken we gebruik van activerende werkvormen. Leren is gebaseerd op werken aan problemen in de eigen praktijksituatie. Deelnemers geven mede vorm aan hun opleiding.

Om de theorie en de praktijk met elkaar te verbinden wordt er gewerkt met praktijkopdrachten. Alle modules worden daarmee afgesloten. De opleiding wordt verzorgd door docenten en trainers met ruime praktijkervaring in hun vakgebied, zij relateren de lesstof aan het werkveld.

Studiebelasting

De studiebelasting bestaat uit het volgen van 37 dagdelen, 400 studiebelastingsuren, inclusief de lesdagen.

Toelating en waarde van het getuigschrift

Je bent in het bezit van minimaal een hbo-getuigschrift/diploma en je wilt je bedrijfskundige kennis uitbreiden. Een intakegesprek kan deel uitmaken van de inschrijfprocedure. Bij voldoende resultaat ontvang je het post-hbo-getuigschrift Bedrijfskunde van PostMDopleidingen.

Welke vakken ga je volgen tijdens de opleiding Bedrijfskunde?

1. Persoonlijk leiderschap

In de module Persoonlijk leiderschap draait het om het verbeteren van je persoonlijke effectiviteit. Deze module omvat ook een workshop Schrijven van een beleidsrapport. Hiermee beginnen we de opleiding.

2. Management en organisatie

De thema's beleid, structuur en omgeving staan in dit vak centraal. Met verschillende theorieën van organisatiedeskundigen onderzoek je het belang van deze thema's voor jouw onderneming en hoe je deze operationeel kunt maken.

3. Bedrijfskunde van de 21^e eeuw; werken aan innovaties

In deze module onderzoeken de deelnemers zelf nieuwe benaderingen met behulp van methodieken als scrum en agile. Het draait hier om ontwikkelen van innovatieve ideeën. Zo werkt een deelnemer aan een verkorting van de doorlooptijd van een klant in het kader van de WMO en ontwikkelt een deelnemer een virtuele polikliniek voor een ziekenhuis. Met een korte presentatie rond je deze module af.

4. Projectmanagement

Je leert als projectleider in een project te werken. Elementen die hier aan bod komen zijn geld, kwaliteit en tijd. Zowel de project-tools als de menselijke factor worden behandeld. Beide zijn nodig om een project als projectleider succesvol af te ronden.

5. Financieel management

Inzicht in de financiële en administratieve structuur van de onderneming is voor de manager van groot belang. We behandelen hier vooral financiële informatie die wordt samengesteld en aangewend om managementbeslissingen te kunnen nemen.

6. Commercieel management en marketing

In deze module leer je een gedegen analyse te maken van het commercieel beleid van je organisatie. Het commerciële planningsproces wordt van bedrijfsvisie tot bedrijfsprestatie besproken.

7. Leidinggeven aan teams

Verschillende managementvaardigheden komen aan bod in deze module, waaronder het voeren van diverse HRM-gesprekken, verzuimgesprekken en begeleiden van teams op weg naar zelfstandigheid.

8. Performancemanagement

Welke sturende factoren zijn van belang om je doelstelling te behalen? Hoe krijg je een integraal inzicht in de prestaties van jouw organisatie? Ben je in staat om op een simpele wijze inzicht te geven in de brij van data die hierover bestaat? Dit vak is gericht op dat wat je als manager moet weten om een organisatie te sturen.

9. Opereren in complexe netwerken

Als voortrekker binnen je organisatie zal je niet alleen functioneren binnen je eigen afdeling, maar werk je steeds meer in allerlei tijdelijke verbanden binnen en buiten je organisatie. Je opereert steeds meer in allianties (complexe netwerken), waarin je samenwerkt met anderen uit je eigen organisatie en met bijvoorbeeld opdrachtgevers uit andere organisaties. Jezelf profileren en positioneren zijn strategische vaardigheden. Daarbij komt het erop aan dat je goed afstemt op anderen, anderen begrijpt en inspeelt op de vraag achter de vraag. Het kunnen aanvoelen van de cultuur, zeker in een internationale context, is daarbij van groot belang.

10. Gezamenlijk werken aan een project

In deze afronding van de opleiding komt alles wat je als deelnemer geleerd hebt bij elkaar. Samen met een drietal collega-studenten ga je aan de slag met een echte vraag. Daarbij heb je een opdrachtgever, die een uitdagende opdracht formuleert. Je gaat na welke klantstrategie hierbij past; je ontwikkelt een dashboard om de voortgang te monitoren en daarna breng je de risico's in kaart van het project. Tot slot presenteer je het rapport aan de collega's en de opdrachtgever.



Praktische informatie

Start en omvang

Op dinsdag 7 september 2021,
37 wekelijkse bijeenkomsten

Dag en tijd

Dinsdag van 18.45 tot 21.45 uur

Investing

€ 5.395,00 (excl. literatuur ca. € 450,00)
Termijnbetaling is mogelijk in overleg.

Leslocatie

FlexLounge
Lylantse Plein 1, 2908 LH Capelle aan den IJssel

Aantal deelnemers

Maximaal 16

Inschrijven

Via www.postmdopleidingen.nl

Meer informatie

Neem contact op met:

Wim Post

w.i.post@postmdopleidingen.nl
06 - 293 49 784



'Ik ontdekte dat je consequent en flexibel tegelijk kunt zijn'

Derk de Graaf is 2^e secretaris van de ondernemingsraad van ECT in Rotterdam. Hij volgde de opleiding Bedrijfskunde bij ons.

Waarom ben je Bedrijfskunde juist bij PostMDopleidingen gaan volgen?

'Ik wilde mijn kennis verbreden, maar het was de praktijkgerichte aanpak die me aansprak. Daarmee krijg je veel informatie in korte tijd, die je gelijk verwerkt in een eindrapportage. Bij elk vak was er wel een dossier binnen mijn bedrijf dat ik kon oppakken. Dus daar had ik ook op mijn werk direct iets aan.'

Wat heb je zoal geleerd?

'Je krijgt andere inzichten, doordat je de andere kant van de organisatie beter leert kennen, namelijk die van de werkgever. Je begrijpt daardoor waarom sommige beslissingen worden genomen. In mijn functie als OR-lid vorm ik de schakel tussen werknemer en werkgever. Het is belangrijk dat ik beide kanten begrip voor elkaar kan laten opbrengen.'

'Behalve de echte bedrijfskunde-vakken zoals financieel management,

management en organisatie en performance management hebben we ook les gehad in persoonlijke effectiviteit. En die zachte kant vond ik heel interessant. Je leert veel over jezelf, hoe je in je team staat en hoe je je team kan meenemen. Dat is in mijn werk belangrijk. Ik heb altijd met mensen te maken. Op dat vlak sloot de studie van PostMDopleidingen heel erg aan bij mijn werk.'

Heeft de opleiding je ook dingen opgeleverd die je van tevoren niet had voorzien?

'Een bijkomend voordeel is dat je thuis ook profijt hebt van die persoonlijke effectiviteit. Ik ben nu op een andere manier in gesprek met mijn kinderen, en daardoor stellen zij zich anders op. Ik heb ontdekt dat je consequent en flexibel tegelijk kunt zijn. Mijn dochter zei laatst, je doet het goed hoor papa. Dat is het mooiste compliment dat ik als vader kan krijgen.'



Dan heb je misschien wel goede skills als leidinggevende opgedaan?

'Zeker en de skills kan ik gebruiken voor mijn stip aan de horizon. Ik ben ooit begonnen als marktkraambouwer, werd toen vrachtwagenchauffeur en daarna straddle carrier chauffeur in de haven bij ECT. Sinds 6 jaar zit ik in het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad. Met de opleiding wilde ik mijn kennis opkrikken en mezelf nog verder ontwikkelen. Dat doel heb ik zeker behaald.'

PostMDopleidingen helpt mensen en organisaties vooruit

Praktijkgericht, actueel en persoonlijk. Dat is hoe deelnemers onze aanpak omschrijven. In onze post-hbo-opleidingen is er veel aandacht voor de specifieke situatie van iedere student. We maken ruimte om kwesties die in jouw bedrijf of organisatie spelen te bespreken in de les en zorgen dat jij ze kunt oppakken in je huiswerkopdrachten. Zo ben je tijdens je opleiding al bezig je kennis in de praktijk te brengen. Jij leert ervan, en ook de organisatie is er direct bij gebaat.

PostMDopleidingen biedt vijf erkende post-hbo-opleidingen aan:

- Bedrijfskunde
- Technische Bedrijfskunde
- Middenmanagement
- Teamleider in zorg en welzijn
- Mantelzorgmakelaar

